



Verhaltenskodex

Code of Conduct

janico legt grossen Wert auf ethisches Verhalten und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken. Dieser Verhaltenskodex ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter, Lieferantenpartner sowie Dienstleister. Er hilft uns, sicherzustellen, dass unsere Entscheidungen und Handlungen im Einklang mit unseren Werten und den höchsten Standards der Integrität stehen. Indem wir diesen Kodex befolgen, schaffen wir ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld und stärken unsere Beziehungen zu Kunden, Partnern und der Gemeinschaft.

Einhaltung geltenden Rechts

janico ist verantwortlich dafür, dass ihre Produktion, Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen, sowohl lokal als auch auf internationaler Ebene.

Integrität

janico verpflichtet sich:

- Ihr Handeln an allgemein anerkannten ethischen Werten und Prinzipien auszurichten. Dazu gehören insbesondere Integrität, Ehrlichkeit, Achtung der Menschenwürde, Offenheit und die Ablehnung jeglicher Diskriminierung aufgrund von Religion, Weltanschauung oder Geschlecht.
- Jegliche Form von Korruption abzulehnen, keine Geschenke oder Vorteile anzunehmen oder anzubieten, die die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten. Ausnahmen können gemacht werden, wenn diese Geschenke von geringem Wert sind und keine Interessenkonflikte entstehen.
- Alle geltenden Wettbewerbsgesetze einzuhalten, faire Geschäftspraktiken zu fördern und zu unterstützen, keine unlauteren Wettbewerbspraktiken wie Kartellbildung, Preisabsprachen oder Marktabstottung zu betreiben.
- Das geistige Eigentum anderer zu respektieren und keine Produkte oder Dienstleistungen anzubieten, die gegen bestehende Urheberrechte, Patente oder Markenrechte verstossen.
- Sensible Informationen streng vertraulich zu behandeln und angemessene Sicherheitsmassnahmen zum Schutz vor unbefugtem Zugriff oder Weitergabe zu ergreifen.

Menschenrechte

janico verpflichtet sich:

- Die Menschenrechte zu respektieren und die Privatsphäre jedes Einzelnen zu wahren, Menschen mit Würde zu behandeln, Vielfalt und Chancengleichheit zu fördern.
- Menschenwürdige Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, die die Gesundheit, Sicherheit und Würde der Arbeitnehmer respektieren und schützen.
- Sicherzustellen, dass keine Ausbeutung, Missbrauch, Mobbing oder Belästigung am Arbeitsplatz stattfindet.
- Sicherzustellen, dass Diskriminierung in jeglicher Form, sei es aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer Gründe, nicht toleriert wird.
- Sicherzustellen, dass jegliche Form von Zwangsarbeit, einschliesslich Kinderarbeit, strikt untersagt wird.
- Die örtlichen Arbeitszeitvorschriften sowie gesetzliche Bestimmungen bezüglich Mindestlohn und Sozialleistungen einzuhalten.
- Sicherzustellen, dass die Meinungs- und Ausdrucksfreiheit der Mitarbeiter respektiert wird.

Umweltschutz

janico verpflichtet sich, umweltfreundliche Praktiken zu fördern und die Auswirkung ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt zu minimieren. Dazu gehört die Einhaltung geltender Umweltgesetze und -vorschriften, die Reduzierung von Abfall und Emissionen, die effiziente Nutzung von Ressourcen sowie die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Lieferantenbeziehungen: janico wählt ihre Lieferanten sorgfältig aus und arbeitet nur mit solchen zusammen, die ihre ethischen Standards teilen. Faire Handelspraktiken: janico verpflichtet sich zu fairen und transparenten Handelspraktiken in allen Geschäftsbeziehungen.

Unser Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex ist mehr als nur eine Sammlung von Regeln; er ist das Fundament unserer Unternehmenskultur. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien tragen wir nicht nur zum Erfolg unseres Unternehmens bei, sondern auch zur Stärkung von Vertrauen, Respekt und Fairness in all unseren Beziehungen. Indem wir gemeinsam an diesen Werten festhalten, gestalten wir eine Arbeitsumgebung, die von Integrität, Ethik und Verantwortung geprägt ist.



Code of Conduct

Janico places great importance on ethical behavior and responsible business practices. This Code of Conduct is an essential part of our corporate culture and serves as a guide for all employees, supplier partners, and service providers. It helps us ensure that our decisions and actions align with our values and the highest standards of integrity. By adhering to this code, we create a trustworthy work environment and strengthen our relationships with customers, partners, and the community.

Compliance with Applicable Laws

Janico is responsible for ensuring that its production, products, and services comply with applicable laws and regulations, both locally and internationally.

Integrity

Janico is committed to:

- Align their actions with universally recognized ethical values and principles. These include, in particular, integrity, honesty, respect for human dignity, openness, and the rejection of any discrimination based on religion, belief, or gender.
- Reject any form of corruption, refuse to accept or offer gifts or benefits that could influence business relationships. Exceptions may be made if these gifts are of nominal value and do not create conflicts of interest.
- Comply with all applicable competition laws, promote and support fair business practices, and refrain from engaging in unfair competitive practices such as cartel formation, price-fixing, or market monopolization.
- Respect the intellectual property of others and refrain from offering any products or services that infringe upon existing copyrights, patents, or trademark rights.
- Treat sensitive information as strictly confidential and take appropriate security measures to protect against unauthorized access or disclosure.



Code of Conduct

Human Rights

janico is committed to:

- Respect human rights and preserve the privacy of each individual, treating people with dignity, promoting diversity and equal opportunities.
- Ensure dignified working conditions that respect and protect the health, safety, and dignity of employees.
- Ensure that no exploitation, abuse, bullying, or harassment occurs in the workplace.
- Ensure that discrimination in any form, whether based on gender, race, religion, sexual orientation, disability, or other reasons, is not tolerated.
- Ensure that any form of forced labor, including child labor, is strictly prohibited.
- Adhere to local labor regulations as well as legal requirements regarding minimum wage and social benefits.
- Ensure that the freedom of opinion and expression of employees is respected.

Environmental Protection

janico commits to promoting environmentally friendly practices and minimizing the impact of its activities on the environment. This includes compliance with applicable environmental laws and regulations, reducing waste and emissions, efficient use of resources, and continuous improvement of environmental performance.

Responsible Procurement

Supplier Relationships: janico carefully selects its suppliers and only collaborates with those who share its ethical standards.
Fair Trade Practices: janico is committed to fair and transparent trade practices in all business relationships.

Our Code of Conduct

Our Code of Conduct is more than just a collection of rules; it is the foundation of our corporate culture. By adhering to these principles, we not only contribute to the success of our company but also to the strengthening of trust, respect, and fairness in all our relationships. By collectively upholding these values, we shape a work environment characterized by integrity, ethics, and accountability.

Kompetente Partnerschaften unter einem Dach



Janico Holding AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 61 00
info@janico.ch



Tegum AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 63 30
info@tegum.swiss



Plica AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 67 20
info@plica.ch



Plica GmbH
Turmstraße 4
DE-78467 Konstanz
+49 (0)7621 588 32 30
verkauf@plica-gmbh.de



Casaton AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 62 30
info@casaton.ch